



HR flexibel

die Interim-Personalmanager

HRflexibel

die Interim-Personalmanager

HRflexibel, ein überregionales Netzwerk von erfahrenen ehemaligen HR-/Personal-Managern, vermittelt ausschließlich Interim-Manager mit mehrjähriger *Linienerfahrung* im HR-/Personal-Management.

Der klassische Interim-Ansatz

► **HRflexibel** Interim-Manager übernehmen sehr kurzfristig das Tagesgeschäft einer vakanten HR-/Personal-Management-Funktion.

Strategie-Entwicklung	Prozesskette Personalwesen	Organisations-Entwicklung
Personal-Entwicklung Nachfolge-Planung	Personal-Wirtschaft ▼ Personal-Beschaffung	Interkulturelles Management
Vergütungssysteme Arbeitszeit-Modelle	Personal-Verwaltung Grundsatzfragen Entgelt Sozial-Partnerschaft Arbeitsrecht	Chance Management
Personalanpassungs- maßnahmen Reengineering	Auslandentsendung Re-Integration ▼ Leistungsbeurteilung Betriebl. Bildungswesen	Die Lernende Organisation
Pre M&A Due-Dilligence	Entlassungen AG-Kündigungen AN-Kündigungen	Post M&A Reorganisation und Mitarbeiter- Integration

HRflexibel

die Interim-Personalmanager

Der HRflexibel Tandem-Ansatz

Der HRflexibel Interim-Manager begleitet und/oder leitet bei diesem Ansatz temporär HR-/Personal-Projekte als neutraler, externer Experte. Ihr HR-/Personal-Manager verantwortet – parallel – das Tagesgeschäft.

- ▶ HRflexibel Interim-Manager analysieren die Prozessketten auf Rationalisierungs- und Optimierungspotenziale und führen die daraus resultierenden Personal-Anpassungsmaßnahmen durch.
- ▶ Sie entwickeln maßgeschneidert zeitgemäße HR-/Personal-Strategien und -Systeme (Vergütungssysteme, Arbeitszeit-Modelle etc.) und unterstützen – im Bedarfsfall – bei der Umsetzung.
- ▶ Sie begleiten bei Mergers & Acquisitions die Due-Dilligence und die Mitarbeiter-Integration HR/Personal-spezifisch.

Strategie-Entwicklung	Prozesskette Personalwesen	Organisations-Entwicklung
Personal-Entwicklung Nachfolge-Planung	Personal-Wirtschaft ▼ Personal-Beschaffung	Interkulturelles Management
Vergütungssysteme Arbeitszeit-Modelle	Personal-Verwaltung Grundsatzfragen Entgelt Sozial-Partnerschaft Arbeitsrecht	Chance Management
Personalanpassungs- maßnahmen Reengineering	Auslandentsendung Re-Integration ▼ Leistungsbeurteilung Betriebl. Bildungswesen	Die Lernende Organisation
Pre M&A Due-Dilligence	Entlassungen AG-Kündigungen AN-Kündigungen	Post M&A Reorganisation und Mitarbeiter- Integration

HRflexibel

die Interim-Personalmanager

HRflexibel Interim-Manager decken mit ihrem weitläufigen Spektrum an Fach-Kompetenzen alle Erfordernisse des Kunden an ein zeitgemäßes HR-/Personal-Management ab.

Die Vorteile

Interim-Manager

- ▶ sind reife, ergebnisorientierte erfahrene Führungskräfte mit ausgezeichnetem beruflichem Werdegang
- ▶ vermitteln Unabhängigkeit und Objektivität und zeigen in schwierigen Situationen richtungweisende Leitlinien auf
- ▶ transferieren Know-how und Expertise mit dem alleinigen Ziel, es im Unternehmen des Kunden zu belassen
- ▶ liefern Wertschöpfung von der ersten Minute an
- ▶ sind nicht mit politischem und historischem Background belastet
- ▶ beeinträchtigen nicht die interne Nachfolgeplanung
- ▶ sind kurzfristig einsetzbar
- ▶ sind kostengünstig – kein Urlaubsgeld und keine Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle, keine Pensionsansprüche oder andere teuren Zusatzleistungen und keine weiteren finanziellen Verpflichtungen (z.B. Abfindungen)
- ▶ werden auf Tageshonorar berechnet und monatlich abgerechnet
- ▶ bringen ihre eigene Infrastruktur ein – eigene Firma, Fax, PC, E-Mail, etc.
- ▶ werden von **HRflexibel** ausschließlich projektbezogen vermittelt und eingesetzt

HR flexibel
die Interim-Personalmanager

**Wir überbrücken keine Flüsse –
wir überbrücken Vakanzen**

***... und beraten und implementieren
in allen Bereichen des
HR-/Personal-Managements.***

HRflexibel

die Interim-Personalmanager

Kontakt

HRflexibel

Inh. Gregor B. Ziemke

Schwalbenweg 11
D-82152 Krailling
T 089-7457 5061
F 089-7599 8742
M 0179-209 2286

www.hrflexibel.de
kontakt@hrflexibel.de